

**Качество кадрового, учебно-методического,
библиотечно-информационного обеспечения**

Качество кадрового обеспечения

В образовательном учреждении работает профессиональный коллектив. Мы продолжаем хранить традиции и стараемся, чтобы в коллективе было больше молодых педагогов.

Наш главный принцип: успешно заниматься развивающим образованием может только тот, кто сам развивается. Нам важно создавать условия, чтобы педагоги хотели учиться и могли это делать. Мы считаем, чтобы запрос на новые знания и квалификации появлялся в первую очередь по инициативе самого педагога. Осваивать новое эффективнее всего в деятельности, поэтому возможности для развития педагогов мы видим не только в привычных курсах повышения квалификации и стажировках, но и в новых практиках, таких как участие в проектах, в работе творческих групп, апробация новых учебных материалов и др. В нашем ОУ ежегодно педагоги проходят курсы повышения квалификации, более 50 % участвуют в работе конференций и семинаров различного уровня.

Основная задача в области работы с кадрами - эффективный и успешный педагог.

Характеристика педагогического коллектива

Учебные годы	2013-2014	2014-2015
Количество (человек / %)		
Всего педагогических работников	46	48
Совместителей	1	0
Женщин	42	42
Мужчин	4(8,6%)	6(12,5%)
Возраст		
До 25 лет	7(15,2%)	9(18,7%)
26– 30 лет	1(2,1%)	8(16,6%)
31 – 35 лет	1	1
36-55 лет	34	28
Старше 56 лет	3	2
Педагогический стаж		
До 5 лет	7(15,2%)	14(29,1%)
5 – 10 лет	1	2
10 – 20 лет	9	4
20 и более	29	28
Образование		
Высшее	34(73,9%)	34(70,8%)
Высшее дефектологическое		
Среднее профессиональное	12	14
Аттестация		

Имеют кв. категорию	30(65,2%)	33(70,2%)
Высшая кв. кат.	11	12
Первая кв. кат.	12	13
Вторая кв. кат.	3	2
Соответствие	4	6
Без категории	16	14
Повышение квалификации	86%	100%

Обеспеченность педагогическими кадрами 100%. Увеличилось количество опытных педагогов. Процесс аттестации педагогов проходит стабильно: выросло количество педагогов, имеющих категорию; увеличивается количество педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационную категорию.

Ежегодно в школе проводится систематическая работа по повышению профессионального уровня педагогов. Это и курсы повышения квалификации, и работа в школьных методических объединениях, и участие в работе городских и краевых научно-практических семинаров и конференций. Имеют звание «Почетный работник общего образования РФ» - 7 человек.

Локальные акты, регламентирующие работу с персоналом

- Положение о педагогическом совете
- Положение об общем собрании трудового коллектива
- Положение о методическом совете
- Положение о школьном методическом объединении педагогов
- Положение об организации работы по охране труда
- Положение о порядке осуществления компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников
- Локальный акт о порядке доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности
- Положение о персональных данных работников
- Положение о порядке проведения аттестации и аттестационной комиссии
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений